**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО – ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ ВИЧУГСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**НА 2020-2022 ГОДЫ**

г. Вичуга 2019 год

СОГЛАШЕНИЕ

от «27» декабря 2019 года

ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО – ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ ВИЧУГСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

НА 2020-2022 ГОДЫ

г. Вичуга, Ивановская область

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители профессиональных союзов (далее – профсоюзы), работодателей (далее – работодатели), и администрация Вичугского муниципального района Ивановской области (далее – Администрация района), именуемые в дальнейшем Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Ивановской области от 10.12.2016 № 117-ОЗ «Об органах социального партнерства в сфере труда в Ивановской области», от 08.06.2012 № 35-ОЗ «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ивановской области и Вичугского муниципального района, [решением](consultantplus://offline/ref=71D6E9C8BD36992EF29FB8C660FE49C6F32D3C1F8619E8871C7A53E2AA540C7EFBA20D50D0F7EF765B31694DE337B4BBFF545A9E9BB1A0BE68330FC16BJ9G) Совета Вичугского муниципального района Ивановской области от 26.10.2018 года № 97 "Об утверждении Положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Вичугском муниципальном районе" в целях проведения согласованной политики по социальной и правовой защите населения и дальнейшего развития социального партнерства заключили территориальное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным условиям регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на уровне района в предстоящий период и их совместные действия по его реализации.

Стороны признают:

настоящее Соглашение основным документом социального партнерства в Вичугском районе, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики, регулирующим социально-трудовые отношения;

заключение отраслевых (межотраслевых), и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Вичугского района.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращению масштабов бедности, поддержанию социальной стабильности.

Стороны рассматривают обязательства Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между профессиональными союзами, работодателями и администрацией Вичугского муниципального района на 2020 - 2022 годы как минимальные, которые должны быть обеспечены и могут быть дополнены и развиты при заключении и реализации отраслевых (межотраслевых), и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Вичугского района.

**1. В области экономического развития**

**Стороны совместно:**

1.1. Принимают меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Вичугского муниципального района Ивановской области, Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Вичугского муниципального района Ивановской области, способствуют реализации приоритетных национальных проектов.

1.2. Способствуют реализации промышленной и инвестиционной политики, обеспечивающей:

1.2.1. Рост объемов производства продукции (работ, услуг).

1.2.2. Насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами.

1.2.3. Развитие малого и среднего бизнеса, вовлечение его представителей в систему социального партнерства.

1.3. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на развитие сельского хозяйства.

1.4. Содействуют развитию крестьянско-фермерских хозяйств.

1.5. Принимают меры, направленные на увеличение уровня налоговых поступлений в бюджет Вичугского муниципального района и объема иных обязательных платежей, легализацию «теневой» заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения.

1.6. При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящей реорганизацией и ликвидацией организаций, осуществляющих деятельность на территории района, своевременно информируют стороны социального партнерства для принятия мер по соблюдению трудовых прав работников.

**Администрация:**

1.7. Осуществляет меры по обеспечению комплексного социально-экономического развития Вичугского муниципального района; разрабатывает прогноз социально-экономического развития Вичугского муниципального района Ивановской области, муниципальные программы Вичугского муниципального района.

1.8. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в районе с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития.

1.9. Осуществляет формирование благоприятного инвестиционного климата, способствующего привлечению инвестиций на территорию Вичугского района.

1.10. Организует реализацию муниципальных программ развития сельского хозяйства с целью увеличения объемов производства и повышения конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции, выпускаемой в Вичугском муниципальном районе и повышения эффективности производства продукции сельского хозяйства.

1.11. Организует участие сельскохозяйственных товаропроизводителей Вичугского района в выставочно-ярмарочных мероприятиях.

1.12. Создает условия для развития и увеличения объемов жилищного строительства.

1.13. Осуществляет меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса.

1.14. Принимает меры по содействию развитию конкуренции в Вичугском районе.

**Администрация и работодатели:**

1.15. Рассматривают совместно вопросы оказания поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.16. Содействуют привлечению инвестиций в целях экономического развития района.

1.17. Содействуют обеспечению и повышению уровня занятости населения путем создания новых постоянных рабочих мест в организациях всех форм собственности.

**Работодатели:**

1.18. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции.

1.19. Активно занимаются привлечением в организации инвестиционных ресурсов для создания новых и модернизации действующих производств с целью повышения качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции, создания новых рабочих мест и увеличения налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

1.20. Представляют Сторонам имеющуюся информацию о предстоящих изменениях: реорганизации, смене собственника, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций.

1.21. Обеспечивают участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

**Профсоюзы:**

1.22. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе при смене собственников организаций, изменении организационно-правовых форм, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени.

1.23. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, в том числе защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.24. Принимают участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

**2. В области развития рынка труда, занятости и кадровой политики**

**Стороны совместно:**

2.1. Содействуют занятости населения, обеспечивают права граждан на достойный труд и защиту от безработицы.

2.2. Способствуют сохранению и модернизации действующих и созданию новых рабочих мест.

2.3. Проводят анализ и взаимные консультации по перспективной потребности в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе среднего профессионального и высшего образования; принимают меры по обеспечению подготовки и дополнительного профессионального образования работников, в том числе непосредственно на производстве, в соответствии с потребностями рынка труда Вичугского района.

2.4. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации молодежи с целью повышения мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.5. Содействуют развитию практики стажировки студентов и выпускников среднего профессионального и высшего образования в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

2.6. Участвуют в конкурсах профессионального мастерства с целью популяризации рабочих профессий.

2.7. Считают критерием массового высвобождения:

2.7.1. Ликвидацию организации (прекращение деятельности индивидуального предпринимателя) с численностью работников 15 и более человек.

2.7.2. Увольнение в связи с сокращением численности или штата 15% списочного состава работников в течение 90 календарных дней.

2.8. Принимают меры по снижению неформальной занятости и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

2.9. Рекомендуют представителям работников и работодателей устанавливать критерии массового увольнения работников в отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашениях по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений при их заключении.

**Администрация:**

2.10. Предусматривает меры по созданию условий для трудовой занятости лиц с ограниченными физическими возможностями.

2.11. Координирует работу по взаимодействию с работодателями в отношении лиц предпенсионного возраста.

**Работодатели:**

2.12. Принимают меры по сохранению действующих, созданию новых рабочих мест с привлекательными и безопасными условиями труда.

2.13. Обеспечивают своевременное представление информации в органы службы занятости населения о свободных рабочих местах и вакантных должностях в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

2.14. Не допускают массового увольнения работников, принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения, введения режима неполного рабочего времени и других мер, предусмотренных законодательством. Не допускают в течение года увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

2.15. Предоставляют возможность первоочередного трудоустройства при появлении вакантных рабочих мест и (или) на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным в связи с сокращением численности или штата работникам при соответствии их квалификации требованиям производства.

2.16. Осуществляют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми), территориальными и иными соглашениями по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, способствуют повышению доли высококвалифицированных работников.

2.17. Обеспечивают заключение трудовых договоров с работниками в письменной форме и не допускают случаев привлечения работников к трудовой деятельности без надлежащего оформления трудовых отношений.

2.18. Информируют в случае угрозы массового увольнения профсоюзные органы, органы местного самоуправления Вичугского муниципального района Ивановской области, органы службы занятости не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Разрабатывают меры, направленные на поддержку увольняемых работников, в том числе путем предоставления восьми часов оплачиваемого времени в течение недели с сохранением средней заработной платы для поиска нового места работы.

2.19. Организуют в случае необходимости профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников.

2.20. Принимают меры по обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе трудоустройству инвалидов в пределах установленной квоты, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по полученной специальности (профессии), граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

**Работодатели и Профсоюзы:**

2.21. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации:

2.21.1. Дополнительные по сравнению с трудовым законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников за пять лет до достижения ими возраста, дающего право выхода на пенсию.

2.21.2. Дополнительные гарантии для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

2.21.3. Оказание материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата работников организации.

2.21.4. Меры материальной поддержки и социального обеспечения выпускников профессиональных образовательных организаций области при трудоустройстве.

2.21.5. Обеспечение детей работников новогодними подарками.

2.21.6. Возможность для поиска нового места работы работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, с сохранением средней заработной платы.

**Профсоюзы:**

2.22. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства, локальных нормативных и правовых актов, в том числе по вопросам приема и увольнения работников, предоставления им гарантий и компенсаций в связи с расторжением трудового договора.

2.23. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам по вопросам трудового законодательства.

**3. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни**

**Стороны совместно:**

3.1. Обеспечивают соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Способствуют совершенствованию организации труда и систем оплаты труда, обеспечивающих повышение эффективности производства, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

3.3. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.4. Способствуют увеличению реальных доходов работников, принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен.

3.5. Принимают меры по недопущению выплаты заработной платы без начисления на нее необходимых налогов и страховых взносов, установленных законодательством.

3.6. Принимают меры по выявлению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

3.7. Принимают меры по установлению тарифной (базовой, гарантированной, постоянной) части заработной платы работников до уровня не ниже 60% от ее общего размера.

**Администрация:**

3.8. Реализует государственную социальную политику в части обеспечения роста заработной платы.

3.9. Обеспечивает реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в пределах своих полномочий.

3.10. Принимает меры по увеличению фонда оплаты труда и минимальных окладов работников бюджетной сферы Вичугского района, учитывая уровень инфляции.

3.11. Обеспечивает осуществление мониторинга организаций, имеющих просроченную задолженность по выплате заработной платы, и принимает меры по ее ликвидации.

3.12. Рассматривает вопросы погашения задолженности по выплате заработной платы в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, доведения минимального размера оплаты труда в организациях внебюджетной сферы до величины прожиточного минимума, установленного в Ивановской области, легализации «теневой зарплаты» на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Вичугском муниципальном районе, межведомственной комиссии по организации взаимодействия территориальных государственных органов при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства на территории Вичугского муниципального района Ивановской области.

**Работодатели и Профсоюзы:**

3.13. Заключают коллективные договоры, соглашения, предусматривая в них в пределах финансовых возможностей организации:

3.13.1. Ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившихся на территории области, определяемого органом статистики.

3.13.2. Размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, выше, чем предусмотрено статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.13.3. Размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации на уровне средней заработной платы работника.

3.13.4. Обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые, из средств организаций.

3.13.5. Условия обучения специалистов и профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства.

3.13.6. Средства на социальную поддержку работников и членов их семей.

**Работодатели:**

3.14. Обеспечивают безусловное исполнение всех норм трудового законодательства, коллективных договоров организаций, областного, отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы, усиление ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы.

3.15. Принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в случаях, предусмотренных коллективными договорами, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.16. Устанавливают во внебюджетном секторе экономики размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3.17. Устанавливают в коллективных договорах организаций:

3.17.1. Порядок оплаты нерабочих праздничных дней.

3.17.2. Размеры выплат компенсационного характера, но не ниже уровня, определенного трудовым законодательством.

3.17.3. Порядок определения выплат стимулирующего характера и критерии их установления.

3.17.4. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

3.18. При проведении мероприятий по реорганизации сохраняют уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала.

**Профсоюзы:**

3.19. Осуществляют контроль выполнения положений коллективных договоров организаций, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций.

3.20. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюза по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том числе в судебном порядке.

**4. В области улучшения условий и охраны труда, обеспечения экологической безопасности**

**Стороны совместно:**

4.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.2. В пределах компетенции участвуют в реализации мероприятий муниципальной программы, обеспечивающих улучшение условий и охраны труда в организациях Вичугского района.

4.3. Содействуют проведению специальной оценки условий труда.

4.4. Разрабатывают меры по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.5. Содействуют участию во всероссийских и региональных конкурсах в сфере охраны труда.

4.6. Проводят семинары, совещания и другие мероприятия по вопросам условий и охраны труда.

4.7. Оказывают содействие работникам в прохождении диспансеризации, а также анонимного тестирования на ВИЧ.

4.8. Обеспечивают ежегодное проведение тематических мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

**Администрация:**

4.9. Реализует государственную политику в области охраны труда и экологической безопасности, обеспечивает деятельность муниципальной межведомственной комиссии по охране труда Вичугского муниципального района*.*

4.10. Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях Вичугского муниципального района».

4.11. Предоставляет возможность участия профсоюзов и работодателей в разработке муниципальной программы улучшения условий и охраны труда.

4.12. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в муниципальных учреждениях района.

4.13. Содействует подготовки персонала по охране труда.

4.14. Обеспечивает ежегодное проведение тематических мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

**Работодатели:**

4.15. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.16. Реализуют предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

4.17. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, условия труда которых не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.18. Организуют и обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в организациях, функционирование системы управления охраной труда, оценку профессиональных рисков.

4.19. Проводят обучение руководителей, специалистов и работников по охране труда.

4.20. Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

4.21. Организуют проведение обязательных медицинских осмотров (обследований) соответствующих категорий работников, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, добровольного тестирования на ВИЧ (за счет средств работодателя).

4.22. С учетом финансовых возможностей организации предоставляют дополнительные или повышенные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве.

4.23. Представляют возможность участия представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда, и профсоюзных инспекторов по охране труда в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

4.24. Создают с учетом производственных возможностей за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовые увечья или профессиональные заболевания при выполнении трудовых обязанностей в данной организации и имеющих рекомендации к труду.

4.25. Обеспечивают при наличии финансовых возможностей финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в объеме не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции, работ и услуг.

4.26. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка представителей профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда, уполномоченных и инспекторов профсоюза по охране труда для выполнения профсоюзных обязанностей, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Суммарное время освобождения от основной работы в месяц - в пределах 8 рабочих часов.

**Профсоюзы:**

4.27. Проводят анализ состояния и причин производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике.

4.28. Взаимодействуют с исполнительными органами государственной власти Ивановской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими надзор и контроль в сфере охраны труда.

4.29. Контролируют включение в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда работников в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведение специальной оценки условий труда.

4.30. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда и защите окружающей среды.

4.31. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюза, трудовых прав работников, в том числе лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.32.Осуществляют общественный контроль соблюдения природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

**5. В области улучшения демографической ситуации, поддержки социальной сферы, молодежной политики**

**Стороны совместно:**

5.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в районе, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

5.2. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав граждан на социальную поддержку,сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни.

5.3. Проводят согласованную политику в сфере развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, оздоровления населения, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, и объектов дошкольного образования на территории Вичугского района.

5.4. Принимают меры по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей.

5.5. Содействуют организации и проведению диспансеризации граждан.

5.6. Рассматривают возможность предоставления дополнительных гарантий и льгот молодым семьям.

5.7. Содействуют трудоустройству выпускников организаций высшего и профессионального образования и снижению безработицы среди молодежи.

5.8. Создают условия, оказывают организационную, информационную поддержку для трудоустройства молодежи, в том числе на временных и сезонных рабочих местах. Содействуют пропаганде рабочих специальностей в молодежной среде.

5.9. Принимают меры по обеспечению граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

5.10. Оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, региональных и районных мероприятиях, олимпиадах, соревнованиях, туристических слетах, фестивалях, смотрах-конкурсах, конференциях, форумах.

5.11. Реализуют мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИД среди работающей молодежи.

**Администрация:**

5.12. Обеспечивает осуществление мониторинга демографических процессов на территории района.

5.13. Принимает меры по сохранению организаций отдыха детей и их оздоровления.

5.14. Рассматривает вопросы по формированию и осуществлению демографической политики на комиссии по демографической политике при администрации Вичугского муниципального района

5.15. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования.

5.16. Реализует мероприятия по осуществлению молодежной политики в рамках муниципальной программы Вичугского муниципального района.

5.17. Принимает меры по вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность, способствующие созданию новых рабочих мест и поддержке социально ответственного бизнеса.

**Работодатели:**

5.18. Уплачивают своевременно и в полном объеме страховые взносы. Организуют информационно-разъяснительную работу среди застрахованных лиц в реализации их прав на пенсионное обеспечение, социальное страхование и обязательное медицинское страхование.

5.19. Создают условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров на производстве, создания оптимальных условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий, развития наставничества.

5.20. Предусматривают в пределах финансовых возможностей в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

5.21. Освобождают работников от работы с сохранением среднего заработка для прохождения диспансеризации в соответствии с согласованным с медучреждением планом-графиком.

5.22. Создают работникам условия для оздоровительных занятий физической культурой и спортом.

5.23. Принимают меры по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а так же женщин, воспитывающих малолетних детей и детей-инвалидов.

5.24. Предоставляют ежегодный основной и дополнительный отпуска работникам, имеющим двоих и более несовершеннолетних детей, в любое удобное для них время.

5.25. Обеспечивают детей работников путевками в загородные лагеря для отдыха и оздоровления.

**Работодатели и Профсоюзы:**

5.26. Содействуют развитию наставничества, закреплению рабочих кадров в организациях.

5.27. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.28. Предусматривают, исходя из финансовых возможностей, в коллективных договорах и соглашениях меры социальной защиты работников и дополнительные гарантии и льготы молодежи, молодым семьям, родителям многодетных, неполных семей, воспитывающих детей-инвалидов, одаренных детей, лицам предпенсионного возраста.

5.29. Предусматривают в коллективных договорах проведение мероприятий по оздоровлению и отдыху работников и членов их семей, особенно в местных здравницах, пансионатах, домах и базах отдыха, детских оздоровительных лагерях.

**Профсоюзы:**

5.30. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения.

5.31. Участвуют в организации и проведении оздоровительной кампании детей и подростков в период школьных каникул. Осуществляют профсоюзный контроль хода подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

5.32. Защищают социально-трудовые права и интересы молодых членов профсоюза в организациях всех форм собственности.

5.33. Создают комиссии (советы) по работе с молодежью при профкомах.

5.34. Организуют санаторно-курортное оздоровление членов профсоюзов.

**6. В области развития социального партнерства и координации действий сторон Соглашения**

**Стороны совместно:**

6.1. Принимают решения по обязательствам Соглашения после взаимных консультаций.

6.2. Обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.3. Информируют представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

6.4. Обеспечивают работу территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Вичугском муниципальном районе.

6.5. Содействуют заключению территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и коллективных договоров в организациях. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и коллективных договоров организаций.

6.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.7. Организуют проведение совещаний, семинаров и других мероприятий в целях совершенствования социального партнерства. Освещают вопросы регулирования социально-трудовых отношений на официальном сайте администрации.

6.8. Учитывают результаты выполнения отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, коллективных договоров организаций при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, председателей профкомов, представляемых к государственным наградам, присвоению почетных званий Российской Федерации, Ивановской области, Вичугского района.

6.9. Осуществляют взаимный обмен информацией в сфере социально-трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством.

**Администрация:**

6.10. Проводит работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в районе.

6.11. Обеспечивает работу территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Вичугского муниципального района.

6.12. Обеспечивает согласование проектов нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, других муниципальных правовых актов в сфере труда с территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Вичугского муниципального района.

6.13. Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения на официальном сайте администрации Вичугского муниципального района Ивановской области.

6.14. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий, учитывает мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективного договора, отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, настоящего Соглашения.

**Работодатели и Профсоюзы:**

6.15. Ведут коллективные переговоры и заключают коллективные договоры в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. Могут предусматривать в них специальный раздел о гарантиях деятельности профсоюзной организации и льготах членам профсоюза.

**Работодатели:**

6.16. Не препятствуют реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.17. Обеспечивают условия для осуществления профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6.18. Представляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.19. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников.

**Профсоюзы:**

6.20. Инициируют заключение территориального соглашения и коллективных договоров.

6.21. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю выполнения отраслевых, территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, где имеются профсоюзы.

6.22. Принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

6.23. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий, вопросам социального партнерства, урегулирования трудовых споров.

6.24. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

**7. Действие Соглашения, обеспечение контроля хода его выполнения и ответственность сторон**

7.1. Соглашение вступает в силу с 01.01.2020.

7.2. Стороны принимают на себя обязательства руководствоваться настоящим Соглашением и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Споры, возникающие между Сторонами Соглашения при его реализации, подлежат урегулированию путем переговоров или разрешаются в судебном порядке.

7.4. Стороны договорились, что изменения или дополнения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

7.4.1. Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений или дополнений в Соглашение, направляет в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Вичугского муниципального района в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений или дополнений.

7.4.2. После получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца.

7.4.3. Изменения или дополнения вносятся в Соглашение по решению территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Вичугского муниципального района и подписываются полномочными представителями Сторон.

7.4.4. Изменения или дополнения в Соглашение могут быть внесены по результатам примирительных процедур в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.5. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей Сторон разработать и заключить его от их имени, на органы местного самоуправления Вичугского муниципального района Ивановской области в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

7.6. Работодатель по согласованию с представителями работников организации вправе присоединиться к Соглашению, в подготовке и заключении которого он не участвовал. Присоединяющиеся к Соглашению добровольно принимают на себя обязательства по обеспечению выполнения в полном объеме условий Соглашения. Решение о присоединении к Соглашению доводится до сведения работников организации.

7.7. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно в рамках работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Вичугского муниципального района.

7.8. Итоги выполнения Соглашения подводятся ежегодно с заслушиванием ответственных исполнителей Сторон на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Вичугского муниципального района.

7.9. После подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает мероприятия по его выполнению и в трехмесячный срок представляет их в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Вичугского муниципального района.

7.10. Соглашение заключено на 2020 - 2022 годы и действует до заключения нового Соглашения.

7.11. В случае если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении срока действия Соглашения на срок не более 3 лет.

7.12. Текст Соглашения подлежит официальному опубликованию в информационном бюллетене «Вестник органов местного самоуправления Вичугского муниципального района» и размещен на официальном сайте администрации Вичугского муниципального района Ивановской области в сети Интернет.

7.13. Текст Соглашения одобрен решением территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Вичугского муниципального района от 26.12.2019 года.

7.14. Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**8. ПОДПИСИ СТОРОН**

Глава Вичугского муниципального района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Ю. Новиков

МП

От работодателей

директор

ООО «Галтекс» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Галицков

МП

От профсоюзных организаций:

Председатель Координационного совета

организаций профсоюзов Вичугского

муниципального района Ивановской области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Широкова МП